

Conclusiones de la investigación sobre las acusaciones contra Dagri Rimpoché

Dagri Rimpoché ha sido uno de los maestros tibetanos de la lista de maestros de la FPMT Inc. durante muchos años. En mayo de 2019, la FPMT Inc. fue informada de que la policía india había recibido una queja formal de una mujer acusando a Dagri Rimpoché de comportamiento inapropiado durante un viaje en avión. Posteriormente, se recibieron por parte de otras mujeres, más acusaciones sobre una conducta inadecuada por parte de Dagri Rimpoché. FPMT Inc. le suspendió de forma temporal de su lista de maestros, y encargó una investigación independiente al Instituto [FaithTrust](#). Esta investigación se concluyó recientemente.

Aceptamos que, de acuerdo al informe emitido por el Instituto FaithTrust, Dagri Rimpoché mantuvo una conducta sexual inapropiada, lo que también supone un abuso espiritual dada su posición como maestro espiritual.

La Junta Directiva de la FPMT Inc. lamenta sinceramente el sufrimiento experimentado por las mujeres víctimas de estos abusos y les agradece su enorme generosidad y valentía al denunciar los hechos.

De forma unánime, se ha decidido eliminar permanentemente a Dagri Rimpoché de la lista de maestros y como consecuencia de ello, los centros, proyectos y servicios de la FPMT Inc. no pueden invitarle a dar enseñanzas.

Puedes seguir el desarrollo de esta investigación [en este enlace](#).

Esta decisión, que se ha tomado en base a los criterios y políticas de protección contra los abusos de la FPMT Inc. como organización, no contradice los [consejos que Lama Zopa Rimpoché](#) proporcionó y que estaban dirigidos de manera muy específica a las y los estudiantes de Dagri Rimpoché que han recibido iniciaciones tántricas, en términos de mantener su relación gurú-discípulo de acuerdo a las enseñanzas de Lam-Rim sobre la devoción al gurú.

Para saber más acerca de las políticas y directrices de la FPMT Inc. instituidas para mantener un ambiente seguro y respetuoso en el centro, proyecto o servicio por favor

visita [Salvavarda en las entidades de la FPMT](#). Esto es parte del área de [Resolución de Problemas en la Organización de la FPMT](#), e incluye su [Política Ética](#), que se implementó en el año 2000, y que restringe las relaciones sexuales entre profesores y estudiantes, y el acoso o discriminación de cualquier tipo. En esa misma página hay más información que puede ser útil, como la [guía sobre la devoción al gurú en la tradición budista tibetana](#).

Para acceder al resumen del [informe del Instituto Faith Trust](#)

Esta es la declaración traducida al español de la FPMT referente a los resultados del informe:

La Junta Directiva de FPMT Inc. se disculpa sinceramente por el sufrimiento experimentado debido a las lagunas o deficiencias en nuestros procedimientos anteriores, o en nuestras respuestas a las acusaciones recibidas, en relación con la conducta sexual inadecuada y el abuso espiritual cometidos por Dagri Rimpoché. Estamos agradecidos a las víctimas que presentaron sus declaraciones. También estamos agradecidos al Instituto FaithTrust (FTI) por su trabajo, que nos permitió llegar a conclusiones sobre las acciones de Dagri Rimpoché y eliminarlo permanentemente de la lista de maestros tibetanos.

Como se anunció en nuestra declaración del 20 de noviembre, también deseamos compartir nuestra preocupación respecto a algunos de los supuestos y conclusiones más amplias hechas por FTI en su borrador del informe resumido, con el fin de ayudar a nuestra comunidad FPMT a tener una comprensión más amplia de este proceso.

Nuestras preocupaciones no se refieren a la conclusión de culpabilidad y a las declaraciones de las víctimas, cuyo sufrimiento lamentamos profundamente, si no a que FPMT Inc no tuvo la oportunidad de discutir con FaithTrust respecto a algunas de las conclusiones a las que llegaron. A la FPMT Inc. no se le permitió presentar sus aportaciones para que fueran consideradas e incluidas en el informe final.

Esto se debe a que FTI nos informó inesperadamente de que su trabajo con la FPMT concluyó, después de que la FPMT publicara el informe remitido por FTI. Para leer acerca de estas preocupaciones, por favor haga clic [aquí](#).

Aunque esto estaba fuera de su alcance, la investigación de FTI ha proporcionado una oportunidad para que se expresen las preocupaciones sobre otros profesores/líderes de la FPMT. Cuando la queja identifique a la persona objeto de la misma, remitiremos la queja a la junta directiva del centro afiliado correspondiente, haremos un seguimiento y revisaremos el resultado de sus investigaciones locales.

Esta situación ha puesto de manifiesto varios asuntos que nuestra organización se toma muy en serio. La misión de la FPMT siempre ha sido proporcionar entornos seguros y fiables. Reconocemos y aceptamos la necesidad y la importancia de que se realicen una serie de cambios, no sólo en lo que respecta a las políticas y los procesos, sino también en cuanto a nuestra cultura en general. Deseamos sinceramente que todos los que participan en la organización de la FPMT puedan contribuir en los próximos meses a estas reflexiones y cambios necesarios que nos ayudarán a prevenir mejor los daños y los abusos y a procesar las denuncias y quejas de forma adecuada y justa en toda la organización.

Seguiremos mejorando las políticas y procesos de la FPMT en lo que respecta a la protección contra el abuso (salvaguarda). Estamos tomando seriamente todas las recomendaciones de la FTI y de Thirtyone:eight, y haremos todo lo posible para implementar las mejoras tan pronto como sea posible. La implementación de las recomendaciones del Thirtyone:eight comenzó en mayo de 2020, y se han hecho progresos significativos. En cuanto a las 15 recomendaciones incluidas en el reciente informe de la FTI, muchas ya han sido completadas y otras están en progreso.

Un importante desarrollo en marcha es que estamos creando un programa de formación en línea sobre *Protección contra el abuso*, que será traducido a los principales idiomas, y será obligatorio para todas las personas que ocupan posiciones de liderazgo dentro de la organización de la FPMT. Esta formación proporcionará aprendizaje, herramientas y estrategias para asegurar mejor la protección contra el daño en los centros, proyectos y servicios afiliados a la FPMT.

Se están desarrollando nuevas y actualizadas políticas de protección y de maestros, y se están recogiendo importantes comentarios de los maestros registrados en la FPMT y de las y los coordinadores regionales/nacionales. Esta aportación nos está ayudando a cumplir y ampliar las recomendaciones de Thirtyone:eight y de FTI.

Haremos un seguimiento regular para ponerles al día con nuestros progresos en la aplicación de las diversas recomendaciones de Thirtyone:eight y FTI, en particular la formación sobre Protección contra el abuso y las políticas relacionadas.

Nuestra gratitud a cada uno y una de ustedes por su comprensión y por su apoyo para enfrentar estos desafíos, y por continuar trabajando juntos para hacer de cada una de las partes de la organización de la FPMT un lugar seguro y armonioso.

La Junta Directiva de la FPMT Inc.